

さつま町における女性職員の活躍に関する

## 特定事業主行動計画



令和2年3月

さ つ ま 町

# はじめに

## 【計画策定の背景及び趣旨】

我が国においては、急速な少子高齢化の進展や国民ニーズの多様化など社会経済情勢の変化に対応していくため、自らの意思によって職業生活を営み又は営もうとする女性が、その個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍することが一層重要となっています。

そのような状況の中、男女共同参画社会基本法の基本理念に基づき、女性の職業生活における活躍を推進するため「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「法」という。）」が平成27年8月に制定され、国・地方公共団体、企業等が一体となって、計画的な取組を推進することとされました。

## さつま町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

令和2年3月

さつま町長

さつま町議会議長

さつま町教育委員会

さつま町選挙管理委員会

さつま町農業委員会

さつま町消防本部消防長

さつま町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本行動計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条に基づき、さつま町長、さつま町議会議長、さつま町教育委員会、さつま町選挙管理委員会、さつま町農業委員会、さつま町消防本部消防長が策定する特定事業主行動計画である。

## 1 目的

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることを基本原則として、女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ることを目的とする。

## 2 計画の対象

この計画が対象とする職員は、常勤の女性職員（小中学校の職員など地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第37条第1項に規定する県費負担教職員を含む。）のほか、再任用職員、会計年度任用職員についても、法令や本町の条例、規則、要綱等により定められた休暇制度等の範囲内でこの計画の対象とする。

## 3 計画期間

法は令和7年度までの時限立法であるため、本行動計画の計画期間の決定に際しては、計画期間内に数値目標の達成を目指すことを念頭に、平成28年度から令和元年度までの4年間を前期計画とし、令和2年度から令和7年度の6年間を後期計画として定めるものである。

## 4 計画の推進体制

- (1) 女性職員の活躍の推進に向けて効果的に推進するため、各年度ごとの行動計画の実施状況を把握し、必要に応じて見直しを行う。
- (2) 女性職員の活躍の推進に関して全職員に対する研修会・講習・情報提供等の実施を行う。
- (3) 女性職員からの相談・情報提供を行う窓口の設置及び当該相談・情報提供等を適切に実施するための担当者の配置を行う。
- (4) 啓発資料の作成・配布、研修・講習の実施等により、職員に対する行動計画の内容の周知の徹底を行う。
- (5) 行動計画の実施状況については、さつま町行政改革推進本部会議等において数値目標の達成状況の点検・評価等について協議、検証作業を進めるとともに、職員に対して意向調査を実施するなど、職員のニーズを踏まえ、必要に応じ、その後の対策の実施や計画の見直し等を図る。

## 1 本町の現状分析

- (1) さつま町職員の女性割合（平成31年4月1日現在）  
 さつま町の職員数は、331人であり、うち、女性職員が84人、男性職員が247人で、職員全体に占める女性職員の割合は、25.4%となっている。
- (2) 女性職員の職種別人数と割合（平成31年4月1日現在）  
 女性職員84人のうち、一般行政職が78人、技能労務職6人（学校給食調理員）で、技能労務職女性職員の割合は、7.1%となっている。
- (3) 女性技術職の人数と割合（平成31年4月1日現在）  
 一般行政職女性職員78人のうち、技術職は11人（保健師8人、栄養士1人、歯科衛生士1人、畜産技師1人）で、技術職女性職員の割合は、14.1%となっている。
- (4) 一般職非常勤職員等の女性職員の人数と割合（平成31年4月1日現在）  
 さつま町の一般職非常勤職員は207名であり、うち女性職員は、148人で女性職員の割合は、71.5%となっている。

### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

#### ① 採用試験受験申込者、受験者及び、採用した職員に占める女性職員の割合

| 職 種    | 試験年度 | H27   | H28   | H29   | H30   | R1    | 計     | 男女比率  |
|--------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|        | 合計   | 申込者数  | 98    | 50    | 106   | 49    | 44    | 347   |
| 受験者数   |      | 86    | 43    | 90    | 42    | 38    | 299   |       |
| 男      |      | 72    | 25    | 79    | 30    | 27    | 233   | 77.9% |
| 女      |      | 14    | 18    | 11    | 12    | 11    | 66    | 22.1% |
| 女性受験比率 |      | 16.3% | 41.9% | 12.2% | 28.6% | 28.9% | 22.1% |       |
| 採用者数   |      | 17    | 11    | 12    | 11    | 9     | 60    |       |
| 男      |      | 14    | 6     | 10    | 6     | 6     | 42    | 70.0% |
| 女      |      | 3     | 5     | 2     | 5     | 3     | 18    | 30.0% |
| 女性採用比率 |      | 17.6% | 45.5% | 16.7% | 45.5% | 33.3% | 30.0% |       |

<内訳>

| 職 種    | 試験年度   | H 2 7 | H 2 8 | H 2 9 | H 3 0  | R 1    | 計      | 男女比率   |
|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
|        | 一般行政職  | 申込者数  | 42    | 33    | 40     | 27     | 23     | 165    |
| 受験者数   |        | 40    | 30    | 34    | 24     | 21     | 149    |        |
| 男      |        | 31    | 18    | 28    | 17     | 16     | 110    | 73.8%  |
| 女      |        | 9     | 12    | 6     | 7      | 5      | 39     | 26.2%  |
| 女性受験比率 |        | 22.5% | 40.0% | 17.6% | 29.2%  | 23.8%  | 26.2%  |        |
| 採用者数   |        | 9     | 8     | 7     | 5      | 5      | 34     |        |
| 男      |        | 7     | 4     | 6     | 2      | 4      | 23     | 67.6%  |
| 女      |        | 2     | 4     | 1     | 3      | 1      | 11     | 32.4%  |
| 女性採用比率 |        | 22.2% | 50.0% | 14.3% | 60.0%  | 20.0%  | 32.4%  |        |
| 土木技師   | 申込者数   | 3     | 1     | 6     | 3      | 2      | 15     |        |
|        | 受験者数   | 3     | 1     | 6     | 2      | 2      | 14     |        |
|        | 男      | 3     | 1     | 6     | 2      | 2      | 14     | 100.0% |
|        | 女      | 0     | 0     | 0     | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女性受験比率 | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |        |
|        | 採用者数   | 1     | 0     | 1     | 2      | 1      | 5      |        |
|        | 男      | 1     | 0     | 1     | 2      | 1      | 5      | 100.0% |
|        | 女      | 0     | 0     | 0     | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女性採用比率 | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |        |
| 建築技師   | 申込者数   |       | 0     | 2     | 0      | 1      | 3      |        |
|        | 受験者数   |       | 0     | 2     | 0      | 1      | 3      |        |
|        | 男      |       | 0     | 2     | 0      | 0      | 2      | 66.7%  |
|        | 女      |       | 0     | 0     | 0      | 1      | 1      | 33.3%  |
|        | 女性受験比率 |       | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 33.3%  |        |
|        | 採用者数   |       | 0     | 0     | 0      | 1      | 1      |        |
|        | 男      |       | 0     | 0     | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |       | 0     | 0     | 0      | 1      | 1      | 100.0% |
|        | 女性採用比率 |       | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 100.0% |        |
| 畜産技師   | 申込者数   |       |       | 7     | 3      |        | 10     |        |
|        | 受験者数   |       |       | 6     | 3      |        | 9      |        |
|        | 男      |       |       | 4     | 2      |        | 6      | 66.7%  |
|        | 女      |       |       | 2     | 1      |        | 3      | 33.3%  |
|        | 女性受験比率 |       |       | 33.3% | 33.3%  |        | 33.3%  |        |
|        | 採用者数   |       |       | 0     | 1      |        | 1      |        |
|        | 男      |       |       | 0     | 0      |        | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |       |       | 0     | 1      |        | 1      | 100.0% |
|        | 女性採用比率 |       |       | 0.0%  | 100.0% |        | 100.0% |        |

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 林業技師   | 申込者数   |        |        |        | 1      | 2      | 3      |        |
|        | 受験者数   |        |        |        | 1      | 2      | 3      |        |
|        | 男      |        |        |        | 1      | 2      | 3      | 100.0% |
|        | 女      |        |        |        | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女性受験比率 |        |        |        | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |        |
|        | 採用者数   |        |        |        | 0      | 0      | 0      |        |
|        | 男      |        |        |        | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |        |        |        | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
| 女性採用比率 |        |        |        | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |        |        |
| 農業技師   | 申込者数   |        |        |        | 0      | 4      | 4      |        |
|        | 受験者数   |        |        |        | 0      | 3      | 3      |        |
|        | 男      |        |        |        | 0      | 1      | 1      | 33.3%  |
|        | 女      |        |        |        | 0      | 2      | 2      | 66.7%  |
|        | 女性受験比率 |        |        |        | 0.0%   | 66.7%  | 66.7%  |        |
|        | 採用者数   |        |        |        | 0      | 0      | 0      |        |
|        | 男      |        |        |        | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |        |        |        | 0      | 0      | 0      | 0.0%   |
| 女性採用比率 |        |        |        | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |        |        |
| 保健師    | 申込者数   | 3      | 3      |        |        | 4      | 10     |        |
|        | 受験者数   | 3      | 2      |        |        | 3      | 8      |        |
|        | 男      | 0      | 0      |        |        | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女      | 3      | 2      |        |        | 3      | 8      | 100.0% |
|        | 女性受験比率 | 100.0% | 100.0% |        |        | 100.0% | 100.0% |        |
|        | 採用者数   | 1      | 1      |        |        | 1      | 3      |        |
|        | 男      | 0      | 0      |        |        | 0      | 0      | 0.0%   |
|        | 女      | 1      | 1      |        |        | 1      | 3      | 100.0% |
| 女性採用比率 | 100.0% | 100.0% |        |        | 100.0% | 100.0% |        |        |
| 歯科衛生士  | 申込者数   |        | 4      | 3      |        |        | 7      |        |
|        | 受験者数   |        | 4      | 2      |        |        | 6      |        |
|        | 男      |        | 0      | 0      |        |        | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |        | 4      | 2      |        |        | 6      | 100.0% |
|        | 女性受験比率 |        | 100.0% | 100.0% |        |        | 100.0% |        |
|        | 採用者数   |        | 0      | 1      |        |        | 1      | 16.7%  |
|        | 男      |        | 0      | 0      |        |        | 0      | 0.0%   |
|        | 女      |        | 0      | 1      |        |        | 1      | 100.0% |
| 女性採用比率 |        | 0.0%   | 100.0% |        |        | 100.0% |        |        |

|       |        |      |      |      |        |      |        |        |
|-------|--------|------|------|------|--------|------|--------|--------|
| 管理栄養士 | 申込者数   |      |      |      | 4      |      | 4      |        |
|       | 受験者数   |      |      |      | 4      |      | 4      |        |
|       | 男      |      |      |      | 0      |      | 0      | 0.0%   |
|       | 女      |      |      |      | 4      |      | 4      | 100.0% |
|       | 女性受験比率 |      |      |      | 100.0% |      | 100.0% |        |
|       | 採用者数   |      |      |      | 1      |      | 1      | 25.0%  |
|       | 男      |      |      |      | 0      |      | 0      | 0.0%   |
| 社会福祉士 | 申込者数   |      |      |      | 2      |      | 2      |        |
|       | 受験者数   |      |      |      | 2      |      | 2      |        |
|       | 男      |      |      |      | 2      |      | 2      | 100.0% |
|       | 女      |      |      |      | 0      |      | 0      | 0.0%   |
|       | 女性受験比率 |      |      |      | 0.0%   |      | 0.0%   |        |
|       | 採用者数   |      |      |      | 0      |      | 0      | 0.0%   |
|       | 男      |      |      |      | 0      |      | 0      | 0.0%   |
| 学芸員   | 申込者数   | 1    |      |      |        |      | 1      |        |
|       | 受験者数   | 1    |      |      |        |      | 1      |        |
|       | 男      | 1    |      |      |        |      | 1      | 100.0% |
|       | 女      | 0    |      |      |        |      | 0      | 0.0%   |
|       | 女性受験比率 | 0.0% |      |      |        |      | 0.0%   |        |
|       | 採用者数   | 1    |      |      |        |      | 1      |        |
|       | 男      | 1    |      |      |        |      | 1      | 100.0% |
| 消防職   | 申込者数   | 49   | 9    | 48   | 9      | 8    | 123    |        |
|       | 受験者数   | 39   | 6    | 40   | 6      | 6    | 97     |        |
|       | 男      | 37   | 6    | 39   | 6      | 6    | 94     | 96.9%  |
|       | 女      | 2    | 0    | 1    | 0      | 0    | 3      | 3.1%   |
|       | 女性受験比率 | 5.1% | 0.0% | 2.5% | 0.0%   | 0.0% | 3.1%   |        |
|       | 採用者数   | 5    | 2    | 3    | 2      | 1    | 13     |        |
|       | 男      | 5    | 2    | 3    | 2      | 1    | 13     | 100.0% |
| 消防職   | 女      | 0    | 0    | 0    | 0      | 0    | 0      | 0.0%   |
|       | 女性採用比率 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0%   | 0.0% | 0.0%   |        |

令和元年度実施の町職員採用試験に基づく、令和2年度の職員の採用人数は、女性が2人、男性が5人、計7人であり、女性の割合は、28.6%という結果となりました。

なお、下表のとおり、過去5年間における一般行政職員等（消防職を除く）の女性の採用者数は、女性が18人、男性が29人、計47人であり、女性の割合は、38.3%となっています。

一般行政職に占める女性職員採用状況（消防職除く）

| 職 種 |        | 試験年度 | H 2 7 | H 2 8 | H 2 9 | H 3 0 | R 1   | 計     | 男女比率  |
|-----|--------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|     |        |      |       |       |       |       |       |       |       |
| 合計  | 申込者数   |      | 49    | 41    | 58    | 40    | 36    | 224   |       |
|     | 受験者数   |      | 47    | 37    | 50    | 36    | 32    | 202   |       |
|     | 男      |      | 35    | 19    | 40    | 24    | 21    | 139   | 68.8% |
|     | 女      |      | 12    | 18    | 10    | 12    | 11    | 63    | 31.2% |
|     | 女性受験比率 |      | 25.5% | 48.6% | 20.0% | 33.3% | 34.4% | 31.2% |       |
|     | 採用者数   |      | 12    | 9     | 9     | 9     | 8     | 47    |       |
|     | 男      |      | 9     | 4     | 7     | 4     | 5     | 29    | 61.7% |
|     | 女      |      | 3     | 5     | 2     | 5     | 3     | 18    | 38.3% |
|     | 女性採用比率 |      | 25.0% | 55.6% | 22.2% | 55.6% | 37.5% | 38.3% |       |

【課題】

職員採用は、競争試験により行われるため、採用年によって採用する女性職員の割合は変化しますが、引き続き、性別にかかわることなく能力や適性を基準に、優秀な人材の確保に努める必要があります。

(2) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

課長相当職以上の職員数は女性が1人、男性が28人となっており、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合は、3.4%となっています。

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

① 各役職段階に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

課長補佐職の職員数は、女性が2人、男性が29人となっており、課長補佐職にある職員に占める女性職員の割合は、6.5%となっています。

係長職の職員数は女性が7人、男性が33人となっており、係長職に占める女性



職員の割合は17.5%となっています。

係長職以上（管理職含む）の職員は女性が10人、男性が90人となっており、係長職以上の女性職員の割合は、10.0%となっています。

**【課題】**

女性の能力の活用や組織の活性化等の観点から、今後も、職員研修等を通じた人材育成、スキルアップを図りながら、より一層、女性の積極的な配置に努めていく必要があります。

**(4) 平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）**

① 平均継続勤務年数の男女の差異

勤続年数5年以上の職員の男女別比率を見ると、女性と男性の勤続年数で大きな差はありません。

また、結婚や出産で退職する女性職員もいない状況にあります。

**(5) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間と年次有給休暇の取得率**

① 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

平成30年度の各月の職員1人当たりの超過勤務時間は、下表のとおりです。

各月の男女の超勤時間を比較すると、男性職員が平均して約2.8時間程度多くなっています。

| 区分   |             | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月  | 9月    | 10月   | 11月 | 12月 | 1月  | 2月    | 3月    | 年間平均    | 女性・男性差 |
|------|-------------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-------|-------|---------|--------|
| 女性職員 | 人数(人)       | 36    | 28    | 45    | 46    | 28  | 33    | 29    | 33  | 28  | 30  | 28    | 46    | 34.2    |        |
|      | 超過勤務時間計(h)  | 259   | 153   | 284   | 262   | 128 | 214   | 182   | 107 | 109 | 182 | 231   | 379   | 207.5   |        |
|      | 平均超過勤務時間(h) | 7.2   | 5.5   | 6.3   | 5.7   | 4.6 | 6.5   | 6.3   | 3.2 | 3.9 | 6.1 | 8.3   | 8.2   | 6.1     | ▲ 2.8  |
| 男性職員 | 人数(人)       | 120   | 148   | 131   | 150   | 96  | 144   | 114   | 122 | 118 | 116 | 125   | 144   | 127.3   |        |
|      | 超過勤務時間計(h)  | 1,305 | 1,111 | 1,113 | 1,334 | 681 | 1,490 | 1,063 | 824 | 841 | 951 | 1,200 | 1,740 | 1,137.8 |        |
|      | 平均超過勤務時間(h) | 10.9  | 7.5   | 8.5   | 8.9   | 7.1 | 10.3  | 9.3   | 6.8 | 7.1 | 8.2 | 9.6   | 12.1  | 8.9     |        |

**【課題】**

超過勤務時間については、男女で多少の差はあるものの、今後も特定の職員に業務が集中しないよう、組織的な業務分担の見直しを行うとともに、職員一人ひとりが常に効率的な業務遂行に心掛けるよう職員の意識改革を促す必要があります。

② 年次有給休暇の取得率

令和元年中の一般職員の年次有給休暇の平均取得日数は10.6日となっています。平成30年と比較して0.4日少なくなっています。

平成27年から平成30年までの一般職員の年次有給休暇の取得状況

| 対象期間  | 総付与日数   | 総取得日数   | 全対象職員数 | 平均取得日数    | 消化率       |
|-------|---------|---------|--------|-----------|-----------|
| (暦年)  | (a)     | (b)     | (c)    | (b) / (c) | (b) / (a) |
|       | 日       | 日       | 人      | 日         | %         |
| 平成30年 | 7,826.0 | 2,187.4 | 199    | 11.0      | 28.0%     |
| 平成29年 | 7,699.0 | 1,974.3 | 197    | 10.0      | 25.6%     |
| 平成28年 | 7,680.0 | 1,890.5 | 194    | 9.7       | 24.6%     |
| 平成27年 | 7,801.0 | 1,808.1 | 197    | 9.2       | 23.2%     |

(注)

- ① 全対象職員数とは、各年の全期間を在職した一般職員に限り、当該期間の中途に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、退職の事由がある職員並びに派遣職員を除く。
- ② 一般職員とは、非現業の一般職に属する職員のうち、首長部局に勤務する職員である。

**【課題】**

年次有給休暇の平均取得日数は増加傾向にあるが、消化率は27.2%とまだ低い状況にある。計画的な年次有給休暇の取得の促進とともに、休暇を取得しやすい職場環境づくりに努める必要があります。

**(6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間**

① 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成27年度から平成30年度の年間において、出産した女性職員は4人で、全員が育児休業を取得しており、取得率100%となっています。

平均取得期間は、339日で、育児環境に応じた期間の延長、短縮を行っている。

しかし、男性職員が配偶者の出産による育児休業取得率は、0%となっています。

**【課題】**

過去5年間における女性職員の育児休業取得率は100%となっており、各職場においては、妊娠している職員や子どもを育てている職員が育児休業を取得しやすい職場環境になっています。

しかし、男性職員の育児休業取得率は0%である。対象となる男性職員が育児休業を取得しやすい職場環境や男性職員の育児休業取得に対する理解への取り組みを推進する必要があります。

#### (7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

##### ① 男性職員の配偶者出産休暇及び子の看護等休暇の取得状況

平成30年度中における、配偶者の出産に伴い男性職員が休暇を取得した日数は平均で1.5日となっており、取得率は100%であります。子の看護等休暇については平均取得日数は3.1日となっていますが、年次休暇等で取得するなど、特別休暇の周知が必要であります。

#### 【課題】

男性職員の配偶者出産休暇や看護休暇について、出産や育児に関する休暇等の取得促進を図る必要があります。

### 女性職員の活躍に関する具体的な取り組み及び目標

本町における女性職員の職業生活における活躍に関して、現状と課題を整理した結果、女性職員の活躍を推進するため、取り組むべき事項、目標について次のとおり定めます。

#### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合に関する事項

##### ① 優秀な人材の確保

- ア 男女を問わず多くの優秀な人材を採用できるよう職員募集案内や町ホームページによる情報発信。
- イ 学生を対象とした説明会等の実施。
- ウ 女性にとって働きやすい職場環境の充実と情報発信。

#### (2) 管理的地位にある職員に占める女性職員に関する事項

##### ① 女性職員の登用

- ア 男女問わず全ての職員が最大限能力を発揮できるよう、適材適所の人事配置を基本としながら、意欲と能力のある女性職員の登用を図る。

### (3) 各役職段階にある職員に占める女性職員に関する事項

- ① 人材の育成と女性職員のキャリア形成
  - ア 女性職員の担当業務を固定化せず，能力を発揮できるよう業務の配分を行うとともに，性別にかかわらず幅広い職域での業務を経験させる。
  - イ 自らの能力向上のため，研修会の充実と自己研鑽や研修への参加を促す。
- ② 適正な人事評価の実施
  - ア 人事評価制度による公平・公正・的確な人事評価を実施し，日常の職務行動及び事実に基づき，適性に評価を行う。
  - イ すべての女性職員が将来，管理職員になりうることを理解し，組織のマネジメントなどについて必要な指導，育成を行う。

平成31年4月1日現在の管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

【前期目標】 全体に占める職員数の15%

【前期実績】 全体に占める職員数の10%

令和8年4月1日現在の管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合目標

【後期目標】 全体に占める職員数の15%以上

### (4) 平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）に関する事項

- ① 職業生活と家庭生活の両立が困難であることを理由とする離職の抑制
  - ア 働きやすい職場環境の充実。
  - イ 長時間勤務の改善や年次有給休暇，特別休暇の取得促進。

### (5) 超過勤務時間と年次有給休暇等に関する事項

- ① 超過勤務の縮減
  - ア 特定の職員に超過勤務が集中しないよう，業務分担の見直しや応援体制の整備。
  - イ 定時退庁日の周知徹底と役職職員による定時退庁の率先垂範。
- ② 超過勤務の縮減のための意識啓発等
  - ア 超過勤務の状況を把握し，超過勤務の多い職場に対するヒアリング及び注意喚起の実施。
  - イ 超過勤務の多い職員に対する健康診断の実施や医師による面接指導等，健康面

における配慮を充実させる。

③ その他

- ア 子育て中の職員に配慮した適切な超過勤務命令。
- イ 小学校就学始期に達するまでの子どものいる職員の超過勤務及び深夜勤務の制限の徹底。

④ 年次休暇の取得の促進

- ア 休暇の取得促進の徹底と職場の意識改革。
- イ 職員の年次休暇取得状況を把握し、計画的な年次休暇の取得の助言、指導。
- ウ 連続休暇を取得しやすいよう月曜日、金曜日の会議の自粛。

⑤ 子の看護等のための休暇の取得の促進

- ア 子の看護等のための休暇の周知と取得しやすい職場環境の醸成。
- イ 子の看護等のための休暇の対象年齢及び対象理由の拡大。

年次休暇の平均取得目標

| 有給休暇取得日数 | 前期目標       | 前期実績          | 後期目標       |
|----------|------------|---------------|------------|
| 全職員      | 75%<br>15日 | 46.5%<br>9.3日 | 75%<br>15日 |

(5) 男女別の育児休業取得に関する事項

① 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

- ア 育児休業等に関する情報提供と制度の周知徹底。
- イ 妊娠中又は子育て中の職員が制度を利用しやすい雰囲気づくり。
- ウ 子育て中の職員が、安心して子育て支援制度を取得できるよう、職場全体の意識改革。
- エ 育児休業職員の職場復帰の支援

女性職員の育児休業（部分休業を含む）の取得目標

| 育児休業取得率 | 前期目標 | 前期実績 | 後期目標 |
|---------|------|------|------|
| 女性職員    | 100% | 100% | 100% |

② 男性職員の育児休業及び部分休業制度等の周知と活用

- ア 育児休業制度等の説明と育児休業及び部分休業を取得しやすい雰囲気の醸成。
- イ 子育て中の男性職員が、安心して子育て支援制度を取得できるよう、職場全体

の意識改革。

男性職員の育児休業の取得目標

| 育児休業取得率 | 前期目標 | 前期実績 | 後期目標 |
|---------|------|------|------|
| 男性職員    | 10%  | 0%   | 10%  |

(6) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加に関する事項

- ① 子どもの出生時における父親の休暇の取得の促進
  - ア 配偶者の出産のための休暇の取得促進。
  - イ 父親になる職員に対する子育て支援制度の積極的な情報提供と利用促進。

**【数値目標】**

配偶者の出産のための休暇の取得目標

| 特別休暇取得率 | 前期目標 | 前期実績 | 後期目標 |
|---------|------|------|------|
| 男性職員    | 100% | 100% | 100% |