

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	R 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
一般行政職	20.0%	16.7%	25.0%	33.3%
合計	33.3%	30.0%	28.6%	44.4%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	R 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
一般行政職	23.8%	22.7%	20.3%	20.6%
合計	28.9%	17.9%	19.4%	22.7%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	R 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
一般行政職	29.3%	30.2%	30.0%	30.6%
技能労務職	30.0%	30.0%	22.2%	20.0%

(4) 中途採用の男女別実績

区分	R 2 年度	R 3 年度	R 3 年度	R 4 年度
男性	3 人	2 人	2 人	6 人
女性	1 人	1 人	1 人	4 人

(5) 管理職に占める女性職員の割合（一般行政職）

区分	R 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	伸び率 (R4-R1年度)
課長級	3.8%	3.7%	7.7%	11.1%	7.3%
課長補佐級	6.7%	15.4%	16.0%	9.1%	2.4%
係長級	37.3%	36.5%	36.0%	38.6%	1.3%

※課長級：課長、局長、支所長、室長、所長、専門監

※課長補佐級：課長補佐、課長補佐兼係長、支所長

※係長級：主幹、主幹兼係長、係長

(6) 機会の提供に資する取り組み

- 人権啓発研修、ハラスメント防止に係る研修を毎年 1 回開催。
- 県市町村職員共済組合が主催する「女性セミナー」への参加推奨。
- 採用試験における年齢制限を緩和し、民間企業等経験者等の受験機会を設ける。