

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
一般行政職	25.0%	33.3%	28.6%	40.0%
合計	28.6%	44.4%	18.2%	50.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
一般行政職	20.3%	20.6%	33.3%	33.3%
合計	19.4%	22.7%	26.3%	37.3%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
一般行政職	30.0%	30.6%	30.7%	29.3%
技能労務職	22.2%	20.0%	20.0%	20.0%

(4) 中途採用の男女別実績

区分	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
男性	2 人	6 人	1 人	5 人
女性	1 人	4 人	3 人	0 人

(5) 管理職に占める女性職員の割合（一般行政職）

区分	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	伸び率 (R6－R3年度)
課長級	7.7%	11.1%	11.1%	16.0%	8.3%
課長補佐級	16.0%	9.1%	13.3%	18.2%	2.2%
係長級	36.0%	38.6%	41.7%	28.1%	-7.9%

※課長級：課長、局長、所長、室長、管理監、総括監、推進監、対策監、参事

※課長補佐級：課長補佐、課長補佐兼係長、課長補佐兼危機管理官、課長補佐兼工事検査専門員

※係長級：主幹、主幹兼係長

(6) 機会の提供に資する取り組み

- 人権啓発研修、ハラスメント防止に係る研修を毎年 1 回開催。
- 県市町村職員共済組合が主催する「女性セミナー」への参加推奨。
- 採用試験における年齢制限を緩和し、民間企業等経験者等の受験機会を設ける。