

平成16年度 町職員給与・職員数の状況

職員給与は、国家公務員への人事院勧告を基本にして、また特別職の給料・報酬等は、町特別職報酬等審議会の答申を受け、それぞれ町議会の議決を経て決定されています。

今回、本年度の状況について公表いたします。

なお給料額は、税金・社会保険料を差引く前の額で、手取額ではありません。

【平成16年度の給与改定状況】

給料表の改定については、本年度の人事院勧告において、行政職の給与改定が見送られたことから、3年ぶりに給与表の改定はありませんでした。

なお、特別職の給料報酬についても、職員に準じた措置となっています。

○これまでの改定状況

平成13年度 改定なし 平成14年度 引下げ改定
平成15年度 引下げ改定

○職員給与費の状況（一般会計）

平成16年度予算（平成16年12月現在）		職員手当 4,385万円
給料	3億4,863万7千円	期末勤勉手当 1億4,258万円
〔職員一人あたりの給与費予算〕		
予算総額	5億3,506万7千円	= 608万円
職員数	88人	
(参考) 昨年の人件費比率 19.8%		

（注）職員手当とは、退職手当を除くすべての手当です。

（注）人件費比率は、前年度の普通会計決算における構成比です。

【給与統計資料】（平成16年度給与実態調査・定員管理調査）

①職員の給料（一般行政職）

○新卒の初任給料

給与改訂後	新規採用時	採用2年経過後
大学卒	160,200円	184,400円
高校卒	138,800円	154,300円

○平均給料月額／平均年齢（平成16年4月現在）

給与改訂後	平均給料月額	平均年齢
	平均給与月額	給与改定率
国（行政職）	327,555円	40歳2カ月
町 68名	381,113円	0.0%
（一般行政職）	334,917円	41歳0カ月
	363,795円	0.0%

○主な経験年数別の平均給料月額（平成16年4月現在）

給与改定前	経験年数 10～15年	経験年数 20～25年	経験年数 25～30年
大学卒	298,000円	374,800円	410,400円
高校卒	248,600円	333,600円	392,200円
平均経験年数 21年2カ月			

○級別職員数（平成16年4月現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
職員数 人	1	4	6	9	18	13	9	8
割合 %	1.5	5.9	8.8	13.2	26.5	19.1	13.2	11.8

（注）一般行政職とは、技能労務職、税務、水道、保育士、保健師及び教育職を除いた職員です。

（注）給与は、給料に各種手当を加えた額です。

④部門別の職員数（一般職）



○職員の推移

平成14年 90人 (2)
平成15年 90人 (0)
平成16年 92人 (2)

（注）教育長を含む
（注）は前年比

○平成12年度定員適正化目標の概略

これまでの実績と将来の行政需要等を勘案し事務事業の見直し（組織機構改革等）をおこなうと共に、事業終了時の自動的な定員削減を原則とします。

今後の定員管理は、3町合併後に新たな定員適正化目標を定めていくこととなっています。