

がんばれ 認定農業者!! シリーズ③

さつま町白男川

しもの
下野

あきら
晃さん 37歳



下野さんは、関西でサラリーマンをされた後、父の後を継ごうと、3年半ほど前に帰郷され、温度管理された30aのハウスでトマトを栽培されています。

就農した当時は、栽培技術や栽培管理も分からないゼロからのスタートで、父からいろいろと教わりながら、たいへん苦労したそうです。

安心・安全はもとより、丹誠込めて育てた下野さんのトマトは、農協を通じて、九州を中心に京都や大阪などの市場に出荷されるほか、町内の直売所でも販売されます。

下野さんは「新しくハウスを建てるなど設備投資をしたので、まずは早く清算できるよう努力して、次の目標に目を向けていきたいです」と話されました。

募集

フィーリングカップル ~X'masバージョン

きっと 素敵な出会いがあるよ

いつもと違う素敵な時間を過ごしたい方・・・
異性と知り合う機会がないとあきらめかけているあなたへ・・・
ちょっと勇気を出して出かけてみませんか

~~クリスマスパーティー開催~~

日時：12月21日(日)午後2時から
場所：インターナショナルゴルフリゾート京セラ(さつま町求名)
対象：20代～30代の独身の男性と女性(結婚歴は問いません)
(男性は、さつま町在住者に限ります。)
会費：男性 3,000円 女性：2,500円
募集人数：男女とも15名程度 但し、定員になり次第締め切らせていただきます。
応募方法：パソコン及び携帯電話、又は電話
主催：さつま町結婚サポート推進協議会
(事務局：さつま町役場企画広報課)



- お申込み・お問合せ
- さつま町役場 企画広報課 企画振興係
 - tel (0996) 53-1111 (内線2222)
 - fax (0996) 52-3514
 - mail : info-kikaku@satsuma-net.jp

ご利用の携帯電話やパソコンによって、メールが届かない場合がございます。「satsuma-net.jp」からのメールが受信できるよう設定をお願いいたします。

右のQRコードから受付フォームにアクセスし、必要事項をご入力ください。受付完了後、受付完了メールを送付いたします。パソコンをご利用の場合は、さつま町のホームページ<http://www.satsuma-net.jp/>からアクセスしてください。



男女共同 参画社会



さつま町男女いきいき幸せプラン

近年、私たちの生活は多様化しています。家事・育児・介護・地域活動や趣味・・・仕事をしながら○○○をしたいなど、それぞれの事情や活動領域によって様々です。
老若男女あらゆる人々が、様々な活動を自分の希望するバランスで選択・実現でき、一人ひとりがやりがいや充実感あふれる生活を送ることができ、そんな社会の実現を目指しています。

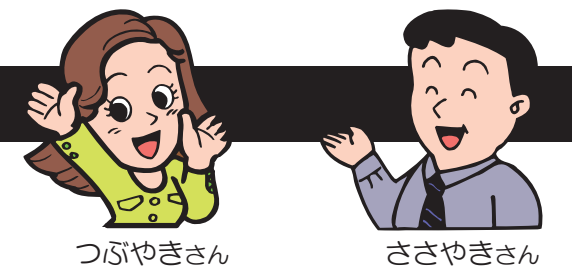
基本目標3
誰もがいきいきと働き活躍できる職場づくり
～個性や能力が十分に発揮できる就業環境の整備～

女性の人材の育成の推進(情報提供と学習機会の充実) 女性の職域の拡大を図る

施策・方針決定の場への男女共同参画の推進

少子・高齢化が進む中、産業経済活動を活性化していくとともに、これからの経済や社会を維持していくためには、男女が共に個性や能力を十分に発揮し、対等な立場で活躍することで、労働力の減少する社会を支えていかなければなりません。
近年、様々な職域への女性の社会進出も進み、職場における女性の役割が大きくなってきています。
その課題解決には、女性が働きやすい職場環境をつくることも大事なことです。また個々の資質や能力向上も必要不可欠です。あらゆる学習の機会を積極的に活用し、これからの意識を変え、これも大事だといえるのではないのでしょうか。

～ つぶやきさんからの質問 ～



つぶやきさん ささやきさん

つぶやき 働きやすい職場環境づくりって大事ですよ。職場の雰囲気や人間関係が仕事に与える影響も大きいと思います。最近、同僚がセクハラで悩んでいるようなのですが、そもそもセクハラってどんな行為をいうのですか？

ささやき セクハラは「性的いやがらせ」のことをいいますが広くは「相手方の望まない性的言動すべて」をいいます。例えば◆性的な冗談を言う◆食事やデートにしつこく誘う◆性的な体験談をしたり聞いたりする◆不必要に身体を接触する……など、言われた(された)本人が嫌な気持ちであれば「不快な性的言動」となりそれがセクハラとなります。そのような言動に対する対応によって、立場の上下を利用して労働条件上で不利益を受けられることがあります。

つぶやき 言った本人はコミュニケーションのつもりでも、言われた本人は嫌な気持ちなんだってことに気付いてほしい時がありますよね。

ささやき 受けとり方は人によって様々で基準が難しいですが、度のすぎた言動をわきまえられる、正しい認識と問題意識をもって、職場全体が快適な職場環境作りを目指していただきたいものです。